



Selectie assessment

Omschrijving

“Meten is weten”

Het selectie assessment zoals Cobaan deze uitvoert, bestaat uit metingen en onderzoeken gericht op (vastgestelde) competentieprofielen waarbij hulpmiddelen zoals psychologische analyses, wetenschappelijk onderbouwde vragenlijsten en persoonlijk- en competentiegerichte interviews worden gebruikt om er achter te komen of je geschikt bent voor een bepaalde functie, positie of rol. De kern van een assessment is dat je in staat wordt gesteld zelfgekozen, gedragsmatige reacties te geven. Het onderzoeksrapport komt tot stand door het toepassen van de verschillende tools en wordt uitgevoerd conform de gedragscode van NOLOC.

U heeft een of meerdere kandidaten geselecteerd voor een vacature. Daarbij gaat u voor de kandidaat die het beste past binnen de omschreven rol en de cultuur van uw organisatie. Een verkeerde keuze maakt al snel hoge kosten. Een selectie assessment zorgt voor een effectievere en een minder risicovolle keuze. Na het assessment heeft het rapport een voorspellende waarde op de kwaliteiten, valkuilen en de ontwikkelbaarheid van de benodigde competenties van de kandidaat.

De extra toegevoegde waarde is de expertise van de (nieuwe) rollen, taken, verantwoordelijkheden en ontwikkelingen & trends binnen de bouw- en infra branche. De objectieve kijk zorgt voor een betere selectiekeuze.

Doelgroep

- Management- en directie in bouw, infra- en toeleverende industrie.
- Midden- en hoger kaderfuncties (UTA-personeel) binnen de uitvoerende bouwkolom.
- HBO- en WO functies binnen het bouwproces van de bouw en infra.
- Commercieel- en technische functies binnen de toeleverende industrie.
- Staf- en projectsupport functies binnen de bouwkolom

Programma

Vorbereiding meetlat

Inventariseren informatie over organisatie en functie om helder zicht te krijgen op vraagstelling van het assessment. Hieruit volgt de meetlat in de vorm van een vastgesteld en onderbouwd competentieprofiel.

Vorbereiding voor deelnemer (2 uur)

Vooraf invullen van online persoonlijkheidsvragenlijst.

Assessment (1 dag)

Er wordt een spiegel voorgehouden met een vertaalslag naar de dagelijkse praktijk zoals geschetst in de rol/functieprofiel en competentieprofiel. Middels het toepassen van de diverse instrumenten (eventueel aangevuld met een capaciteiten analyse) en het persoonlijk- en competentiegerichte interviewen door een gecertificeerde consultant, zal het assessment worden uitgevoerd conform de gedragscode van NOLOC.

Rapportage

Het assessmentrapport komt tot stand vanuit de ingezette tools en na inzicht en normen van goed vakmanschap. Het rapport geeft een deskundig en objectief oordeel/advies gericht op de match tussen kandidaat en organisatie/profiel.

Informatie

- Investering is €1.500,- exl BTW en is inclusief
 - Vorbereiding en vervaardigen profiel
 - Assessment-dag
 - Terugkoppeling en rapportage
 - Lunch en koffie/thee
- Locatie is het kantoor van Cobaan, Ceresstraat 35 te Breda

