

Outplacement

Omschrijving

“Elk einde is een nieuw begin”

Outplacement of ontslagbegeleiding slaat op begeleidende diensten om ontslagen of met ontslag bedreigde werknemers te helpen bij het vinden van een nieuwe betrekking. Een werknemer die langer dan twee jaar bij u in dienst is, kun je niet zomaar ontslaan.

Outplacement bij ontslag kan vallen onder goed werkgeverschap. Het outplacementtraject van Cobaan helpt u als werkgever en uiteraard vooral de werknemer in deze situatie.

De outplacement van Cobaan helpt de deelnemer met de zoektocht naar een nieuwe baan middels intensieve sollicitatiebegeleiding. Deze is gericht op het vinden van een werkomgeving die aansluit bij de talenten, ambities en drijfveren van de deelnemer. Hierbij is onze missie “best passende op de juiste plek”.

In ons outplacementprogramma krijgt de deelnemer ruimte om stil te staan bij het ontslag en dit op de eigen manier te verwerken. Samen met een persoonlijke consultant worden de competenties en wensen in kaart gebracht. Tijdens de sollicitatiebegeleiding werken we aan het zelfvertrouwen, de persoonlijke pitch, het CV, de motivatie en de voorbereiding, begeleiding en afronding van sollicitaties.

Cobaan heeft een bewezen track record en veel ervaring binnen mobiliteit en outplacement. Daarbij beschikt Cobaan over een uitgebreid netwerk.

Doelgroep

- Management- en directie in bouw, infra- en toeleverende industrie.
- Midden- en hoger kaderfuncties (UTA-personeel) binnen de uitvoerende bouwkolom.
- HBO- en WO functies binnen het bouwproces van de bouw en infra.
- Commercieel- en technische functies binnen de toeleverende industrie.
- Staf- en projectsupport functies binnen de bouwkolom

Programma

Fase 1: Zelfbeeld

- Kennismakingsgesprek, bespreken ontslag
- Inventarisatie huidige situatie
- Inzichtelijk krijgen opleiding en loopbaan
- Nagaan van drijfveren en ambities
- Competentie spiegeling

Fase 2: Talenten analyse en gedragstoetsen

- Bespreken ontslag
- Talenten analyse
- Loopbaanankers
- Evt. capaciteitenanalyse
- Gedragstoetsen DAS, Helicopterview en persoonlijkheid
- Doornemen en evalueren gedragstoetsen
- Spiegel opmaken; wat wil de deelnemer en is dat reëel?

Fase 3: Sollicitatieplan en begeleiding

- Aanmaken profiel en uitleg vacaturesites
- Beroepen en activiteiten interesse analyse
- Opstellen / aanscherpen CV en persoonlijke pitch
- Profiel en begeleiding solliciteren via o.a. LinkedIn
- Doornemen van veel gestelde algemene sollicitatievragen

Fase 4: Arbeidsmarktverkenning

- Netwerk Cobaan
- Instellen vacatureprofielen LinkedIn en verscherpen
- In kaart brengen van overige mogelijkheden
- Voorbereiden op komende sollicitatieprocedures
- Vraagbaak met betrekking tot arbeidsmarkt
- Evt. begeleiden met UWV aanvraag

Informatie

- Investering: Op aanvraag
- Locatie is het kantoor van Cobaan te Breda

