



## Individueel ontwikkelprogramma “Van Talent naar Performance”

### Omschrijving

Het persoonlijk en individueel ontwikkelprogramma “Van Talent naar Performance” richt zich op het ontdekken van de talenten die makkelijk ontwikkelbaar zijn en de daaruit volgende competenties en vaardigheid welke nog veel potentie heeft of versterkt/benut dienen te worden.

Na het uitvoeren van de talentenanalyse is er momentum gecreëerd waarbij de deelnemer, maar ook vaak de organisatie feedback blijft ontvangen. **De integratie van assessment en training/coaching** zorgt ervoor dat het makkelijker en efficiënter is om “verborgen” en “ontdekte” talenten in een individueel maatwerk ontwikkelprogramma om te zetten.

Concreet betekent dit dat je als deelnemer zoveel mogelijk uitgedaagd gaat worden om taken uit te voeren richting jouw persoonlijke ontwikkeldoel! En vooral de daarbij aangeduide competenties in te zetten. Ook de juiste stimulansen breng je in beeld!

### Resultaat

- Inzicht in jezelf middels Talentenanalyse om talenten, drijfveren en ontwikkelpunten (nog) scherper in beeld te krijgen
- Persoonlijk competentieprofiel met daadwerkelijk concreet benoemd gedrag voor het persoonlijke ontwikkeldoel
- Rapportage drijfveren, talenten, kwaliteiten en valkuilen
- Performance matrix vanuit 360 graden feedback
- Een 4-tal ontwikkel-/coach sessies met direct toepasbare ontwikkelsuggesties
- 2-tal evaluaties; tussentijdse- en borgingsevaluatie
- Handvatten voor je continue persoonlijke groei en effectiviteit

### Doelgroep

- Directie, hoger en -middenkader binnen de bouw en infra, en toeleverende industrie
- Professionals die verder willen met hun talenten op individuele basis

### Programma

#### Fase 1

- Talentenanalyse (1,5 uur / online)
- Validatie Talentenanalyse gesprek en aanzet roadmap (1,5 uur)
- Rapportage Drijfveren, talenten, kwaliteiten en valkuilen

#### Fase 2

- 1<sup>e</sup> sessie (1,5 uur) Vastleggen van de “meetlat” alsmede het doel, werkrelatie, verwachting, competenties en gedrag.
- Competentie analyse met 0 graden feedback (hoe de deelnemer zichzelf ziet)
- Performance matrix vervaardigen en analyseren.
- Verzamelen gegevens ( ook feedbackgevers) en aanmaken dossier
- Inzetten/activeren 360 graden feedback

#### Fase 3

- 2<sup>e</sup> sessie (1,5 uur) Individuele spiegeling in combinatie met 360 graden feedback rapport
- Opzet en verscherping van persoonlijke actielijst
- Ontwikfelsuggesties en coaching voor roadmap
- Reflectieverslag door deelnemer

#### Fase 4

- Tussentijdse evaluatie na 2<sup>e</sup> sessie met verslag
- 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> ontwikkel- coachsessie van 1,5 uur per sessie
- Reflectieverslag door deelnemer na elke sessie

#### Fase 5

- Borgingsevaluatie; afhankelijk van traject. Eventueel aangevuld met nogmaals de 360 graden feedback.

### Informatie

- De investering voor dit traject is € 2.450,- excl. BTW.
- Tussen de sessies zal gemiddeld een week of 4 zitten en het gehele traject duurt 6 maanden.
- Gesprekslocatie zal normaliter op het kantoor van Cobaan zijn aan de Ceresstraat 35 te Breda.

