



## Executive search & selection

Cobaan Search is een executive search traject dat maatwerk levert in het vinden van de juiste kandidaat voor een exclusieve opdracht. Met ruime ervaring sinds 1998 is Cobaan de specialist in het searchen en bemiddelen voor functies op hoger kader, management & directieniveau binnen de bouw, infra en bouwgerelateerde toeleverantie & industrie. Als opdrachtgever ervaart u transparantie, persoonlijke betrokkenheid en partnerschap. Zaken als discretie en professionaliteit zijn vanzelfsprekend. Daarbij is Cobaan gewend aan het uitvoeren van trajecten die gevoelig kunnen liggen en een “low profile” of strategische aanpak nodig hebben. Naast een relevant netwerk, en zorgvuldig opgebouwd bestand, is Cobaan ook actief met social media als LinkedIn.

### Doelgroep

- HBO en WO functies in de bouw en infra
- Midden- en hoger kaderfuncties (UTA-personeel) binnen de (uitvoerende) bouwkolom.
- Commercieel en technische functies binnen de toeleverende industrie

### Referentie opdrachten o.a.

Vestigingsdirecteur ontwikkelende aannemer  
Regiomanager civiele aannemer  
Directeur strategie en innovatie  
Salesmanager toeleverancier  
Sr. ontwikkelaar  
Commercieel directeur toeleverancier  
Bouwkundig inkoper  
Hoofd bedrijfsbureau  
Accountmanager toeleverancier  
Tendermanager Infra  
Commercieel technisch adviseur  
Projectleider u-bouw  
Acquisiteur  
Sr. Contractmanager  
Projectleider civiele betonbouw

### Traject

#### Stap 1 – Intake

Inventariseren informatie over organisatie en functie om helder zicht te krijgen op de opdracht en/of vraagstelling.

#### Stap 2 – Searchlijst

Samenstellen van searchlijst door middel van research van de kandidatenmarkt (organisaties waarin passende professionals functioneren) aangevuld met een eventuele direct searchlijst (hierbij geldt uitdrukkelijk dat de gegevens van de kandidaten door de opdrachtgever moeten zijn aangereikt aan Cobaan).

#### Stap 3 – Search

Research naar achtergronden van potentiële kandidaten. Proactief (telefonisch) contact. Wederzijdse uitwisseling van informatie. CV's en profielen verkrijgen.

#### Stap 4 – Persoonlijke gedragsgerichte interviews

Nadere kennismaking door middel van persoonlijke interviews waarin drijfveren en competenties in kaart worden gebracht.

#### Stap 5 – Presentatie kandidaten

Presentatie van de dossiers van kandidaten die aan de afgesproken criteria voldoen. Kennismakingsgesprekken opdrachtgever en potentiële kandidaten.

#### Stap 6 – Intern selectieproces

Uw interne selectieproces. Waar nodig door ons ondersteund.

#### Stap 7 – Eindbeslissing en evaluatie

Begeleiding tot en met de eindbeslissing. Na twee gewerkte maanden zal er een evaluatie plaatsvinden welke met kandidaat en organisatie wordt doorgenomen.

#### Doorlooptijd

Normaliter is de doorlooptijd tot en met de presentatie van eindkandidaten circa tien weken. Testen, assessment centers en referentieonderzoek in overleg. Evaluatie en begeleiding gedurende vier maanden na indiensttreding.

*“Executive search volgens Cobaan, het zorgen voor de best passende op de juiste plek”*

